



Mentorforløb for ledere – med fokus på det hele menneske

Mentorskab handler grundlæggende om at hjælpe et andet menneske til større indsigt, der omsættes til konkrete handlinger, personlig udvikling og nye erfaringer

Min egen baggrund som leder og erfaren mentor har inspireret mig til at fokusere helhjertet på at hjælpe andre udvikle sig igennem mentoring.

Jeg brænder for at hjælpe ledere til at blive en endnu bedre udgave af sig selv – fagligt og personligt.

Min ambition er kort sagt; at hjælpe dig med at udnytte dit fulde potentiale som menneske og leder.

Koden til succes er åbenhed og tillid. En gensidig fortrolighed der gælder under og efter mentorforløbet.

Mentorrelationen er en særlig form for dialog, en rådgivende samtale med fokus på, at du som mentee skal lære.

Målgruppe

Nye og forholdsvis uerfarne ledere, samt erfarne ledere der har brug for en samtalepartner og konkrete værktøjer til at videreudvikle sig i lederrollen.

Hvad tilbyder jeg dig som Mentor

- En erfaren leder med et 'outside-in' perspektiv på dig, teamet og virksomheden
- En kompetent mentor, der kan rådgive ud fra egen baggrund som hhv. team manager og leder af andre managers
- En empatisk sparringspartner med fokus på dig
- 100% tryghed omkring fortrolighed og relation

Dig som Mentee

Som mentee ønsker du en rutineret leder og sparringspartner *"at spille bold med"* ...

- ✓ Kendskab til og anvendelse af ledelsværktøjer i praksis
- ✓ Afdække personlige udviklingsområder og lederkompetencer
- ✓ Inspirere dig til personlig og faglig vækst
- ✓ Lederen som forandringsagent i en operationel hverdag
- ✓ At blive fortrolig med at håndtere magtkampe og konflikter
- ✓ Hjælp til planlægning, prioritering og uddelegering
- ✓ Karriereplanlægning

Du forpligter dig til at:

- ✓ Være engageret i processen
- ✓ Afsætte tid til mentorforløbet
- ✓ Se læring som en kontinuerlig proces
- ✓ Dele dine tanker og udfordringer
- ✓ At være åben og lytte
- ✓ Give feedback til mentor om hvad som fungerer og ikke fungerer
- ✓ Udfærdige kontrakt, dagsorden, sikre løbende forberedelse og evaluere

Mentorrelationen

En forudsætning for et vellykket mentorforhold er, at mentor og mentee, har tillid til hinanden, og at kemien mellem parterne fungerer. At forventningsafstemningen er på plads og vi mærker efter, om vi vil kunne fungere sammen i en mentorrelation.

Ved starten af samarbejdet vil vi udarbejde en skriftlig kontrakt med det formål at definere retning og form på forløbet, mål samt vilkår.

Kontakt mig

Vil du høre mere om mentorforløb hos mig, så book tid til et telefonmøde ved enten at ringe til mig på telefon +45 5211 1854 eller send mig en e-mail på helle@faerchconsult.dk

Jeg vil glæde mig til at høre fra dig.

Med venlig hilsen

Helle Færch



www.færchconsult.dk